

## PRESS CLIPPING SHEET

<b>PUBLICATION:</b>	<b>October</b>
<b>DATE:</b>	<b>16-December-2018</b>
<b>COUNTRY:</b>	<b>Egypt</b>
<b>CIRCULATION:</b>	<b>17,000</b>
<b>TITLE :</b>	<b>Bayer expands core life sciences business, boosts productivity, profitability</b>
<b>PAGE:</b>	<b>43</b>
<b>ARTICLE TYPE:</b>	<b>Agency Generated News</b>
<b>REPORTER:</b>	<b>Staff Report</b>
<b>AVE:</b>	<b>8,000</b>

## PRESS CLIPPING SHEET

"مجموعة باير Bayer Group" تتخذ تدابير شاملة لحافطة المجموعة وكفاءتها وهيكلها

# «باير» توسع أعمالها في مجال العلوم الحياتية الأساسية وتدعم قدراتها الإنتاجية والربحية

فى ٢٠١٩ (فى ٢٠١٨ من ٥.٧٠ إلى ٥.٩٠ يورو). مع استهداف حوالى ١٠ يورو فى ٢٠٢٢. ومن المستهدف لهامش الأرباح قبل دفع الفوائد والضرائب ومخصص الاستهلاك وإطفاء الدين قبل البنود الخاصة أن يسجل زيادة تتجاوز ٣٠٪ من الآن وحتى ٢٠٢٢.

سيتم توضيح استراتيجية شركة باير وأهدافها المالية وفرص تخصيص رأسمالها فى يوم «أسواق رأس المال» الذى ينعقد فى لندن فى الخامس من شهر ديسمبر.

**خطة تدابير الكفاءة والهيكلة على مستوى القطاعات والوظائف والمنصات والخدمات الإقليمية**  
فى قطاع الأدوية، يمثل دعم التركيز على الابتكارات الخارجية خطوة أساسية، وذلك بجانب التنمية الناجحة والمستمرة فى أنشطة الأبحاث والتطوير. وتشمل تدابير الشركة التطوير السريع لنموذج الابتكار وإعادة هيكلة أنشطة الأبحاث والتطوير المحلية. وسيتم توجيه الموارد المحررة من خلال أنشطة خفض الوظائف الداخلية، نحو تعزيز الاستثمار فى نماذج الأبحاث التعاونية والابتكارات الخارجية.

وفى مجال الهيموفيليا، أدى طرح عدد من المنتجات الجديدة إلى زيادة المنافسة بشكل كبير. ومن أجل الحفاظ على مستوى التنافسية فى هذه الفئة، قررت باير ألا تستخدم منشأة العامل الثامن التى أقامتها فى مدينة فوبرتال فى ألمانيا، وأن تركز كل إنتاج العامل الثامن فى مدينة بركل فى الولايات المتحدة الأمريكية.

وفى قطاع صحة المستهلك، سيتم إطلاق مجموعة من التدابير لمواكبة نمو السوق خلال الأعوام القادمة وتحسين معدلات الأرباح. وبالإضافة إلى تدابير الحافطة التى خطت لها الشركة، سيتم إقرار هيكل تنظيمى لتحقيق النجاح فى بيئة السوق التى تشهد تغيرات سريعة.

فى قطاع صحة المستهلك وقطاع الأدوية، من المتوقع فى الربع الرابع من عام ٢٠١٨ أن يبلغ إجمالي انخفاض القيمة غير النقدية والشطب حوالى ٣.٣ مليار يورو. وفى قطاع صحة المستهلك، يرتبط ذلك بشكل أساسى بالعلامات التجارية التى تم الاستحواذ عليها مع شركة «ميرك أند كو» Merck & Co، وشركة «دييون» Dihon، بالإضافة إلى بعض الشهرة التى تم تسجيلها فى الميزانية (بإجمالي يبلغ حوالى ٢.٧ مليار يورو). وبالنسبة لقطاع الأدوية، تم تسجيل انخفاض فى القيمة والشطب بحوالى ٠.٦ مليار يورو، خاصة بسبب القرار المتخذ بخصوص منشأة العامل الثامن فى مدينة فوبرتال.

وفى قطاع العلوم «Crop Science»، يتم التركيز على الدمج الناجح للشركات التى تم الاستحواذ عليها. وكما ذكر سابقاً، تتوقع باير عقد تحالفات لتحقيق مساهمات سنوية تقدر بحوالى ١.٠٤ مليار يورو (١.٢ مليار دولار أمريكى) لهامش الأرباح قبل دفع الفوائد والضرائب ومخصص الاستهلاك وإطفاء الدين قبل البنود الخاصة ابتداءً من عام ٢٠٢٢. وهذا الرقم الذى يتضمن ٠.٨٧ مليار يورو (١ مليار دولار أمريكى) فى تكاليف التحالفات، تم شمله فى المساهمات المستهدفة الموضحة أعلاه.

وذكر بالذكر أن التغييرات المذكورة أعلاه فى قطاعات الشركة والجهود المبذولة لدعم الحافطة سيتم تكميلها بتعديلات مكثفة داخل الشركة. على وجه التحديد داخل وظائف الشركة ووظائف الدعم، وخدمات الأعمال والمنصات الإقليمية. وتهدف هذه التعديلات إلى تنفيذ هيكل تنظيمى فعال وبيئة مناسبة لدعم أعمال شركة باير وعملائها.

كما تجدر الإشارة إلى أن خطة خفض الوظائف، التى ستلغى ١٢.٠٠٠ وظيفة بنهاية عام ٢٠٢١. تشمل العديد من التدابير كما يلى: فى قطاع الأدوية، حوالى ٩٠٠ وظيفة فى إدارة الأبحاث والتطوير وحوالى ٣٥٠ وظيفة فى منشأة العامل الثامن فى فوبرتال، وقرابة ١.١٠٠ وظيفة مرتبطة بإعادة تنظيم صحة المستهلك. وحوالى ٤.١٠٠ وظيفة فى إدارة العلوم «Crop Science» نتيجة دمج أعمال الزراعة التى تم الاستحواذ عليها. ومن ٥.٥٠٠ منصب فى وظائف الشركة والوظائف الداعمة وخدمات الأعمال والمنصات الإقليمية.

وأشار بومان: «تعد هذه التغييرات ضرورية حيث ترسخ الأساس اللازم لشركة باير حتى تعمل على تعزيز أدائها وتقدمها. ومن خلال هذه التدابير نهدف إلى تحقيق الاستفادة القصوى من فرص نمو أعمالنا». وتابع: «ندرك أهمية هذه القرارات جيداً بالنسبة لوظفينا. وكما فعلنا سابقاً، سوف ننفذ خطة التدابير بأسلوب عادل ومسؤول».

تهدف مجموعة باير إلى تعزيز أعمالها فى مجال العلوم الحياتية الأساسية من خلال مجموعة تدابير خاصة بحافطة المجموعة وكفاءتها وهيكلها، والتى تم تصميمها لزيادة حجم الإنتاج ومستوى الابتكار بالإضافة إلى رفع القدرة التنافسية.

وفى اجتماع الشركة المتعدد يوم الخميس الماضى، تناول مجلس الإشراف بشركة «باير إيه جى Bayer AG» الخطط التى وضعها مجلس الإدارة، وعبر جميع أعضاء المجلس عن تأييدهم لتلك الخطط، حيث أنه من خلال هذه التدابير تعمل الشركة على تمهيد الطريق لتحقيق نجاح مستدام للأعمال فى أسواق جاذبة تتيح فرص النمو طويل المدى.

وقال ويرنر بومان، رئيس مجلس إدارة شركة «باير إيه جى Bayer AG»: «حققتنا تقدماً جيداً فيما يتعلق بالتنمية الاستراتيجية لشركة باير خلال الأعوام الأخيرة. وفى إطار عملنا الآن وفق هذه التدابير، نسعى لترسيخ أسس الدعم المستدام لأداء شركة باير وأرباحها». وأضاف: «ومن خلال هذه التدابير، سنضمن لشركة باير مكانة مستقبلية متميزة كشركة علوم حياتية».

**التركيز على أنشطة العلوم الحياتية الأساسية**  
تعتزم شركة باير أن تواصل تبني التدابير الخاصة بحافطتها خلال العام ٢٠١٩. كما تخطط الشركة للخروج من مجال صحة الحيوان وتعمل على تقييم الخيارات المتاحة. وعلى الرغم من أن هذه الوحدة تقدم خيارات مهمة لتحقيق النمو فى أسواق جاذبة، إلا أن شركة باير تعتزم جمع مصادر الاستثمار اللازمة لدعم صحة الحيوان لتوجيهها نحو الأعمال الأساسية لشركة باير فى أنشطة الأدوية وصحة المستهلك والعلوم.

فى قطاع صحة المستهلك، بدأت الشركة عدداً من التدابير لتكمين هذا القطاع من مواكبة نمو السوق خلال الأعوام القادمة وتحسين معدلات أرباحه. وتشمل هذه التدابير خطة للحد من نفقات المنتجات التى تحظى بالزبد من فرص النمو المميز خارج شركة باير. وبالإضافة إلى التنازل المعلن عنه سابقاً عن منتجات الأدوية الجديدة، ستراجع باير خياراتها الاستراتيجية خلال الأشهر القادمة، حيث تعتزم الخروج من خطوط إنتاج الرعاية ضد أشعة الشمس «Coppertone» ورعاية القدم «Dr. Scholl's». ومن خلال هذه الخطوات، سوف تركز الشركة على زيادة معدلات أرباح الفئات الأساسية بقطاع صحة المستهلك.

بالإضافة إلى ذلك، تعتد شركة باير مناقشات بخصوص التنازل عن حصتها التى تبلغ ٦٠٪ فى قفص خدمات الواقع الألمانى «Currenza»، وبعد التأسيس الناجح لصنع «كوفيسيترو» Covestro، فإن استخدام شركة باير لخدمات «كورينتا» Currenta، لم يعد يبرر وجود هذه الحصة التى تبلغ ٢٠٪.

**تدابير تعزيز التنافسية والابتكار**  
بجانب تدابير الحافطة التى خطت لها باير، تعتزم الشركة أن تحسن هيكل تكاليفها إلى حد كبير. وتهدف إلى تعزيز مستوى الابتكار وحجم الإنتاج، وذلك للوصول بسرعة إلى تكنولوجيا المستقبل، بالإضافة إلى دعم قدرات الشركة التنافسية ومعدلات الأرباح. وفى هذا السياق، سوف تسعى الشركة لتحقيق كفاءة أعلى، وذلك على مستوى وظائف وخدمات الدعم الخاصة بها.

وتتوقع باير تحقيق مساهمات سنوية تقدر بمبلغ ٢.٦ مليار يورو بدءاً من عام ٢٠٢٢ نتيجة للتدابير التى تتبناها الشركة لتطوير كفاءتها وهيكلها، وبشمول ذلك التحالفات المتوقعة من عملية الاستحواذ على شركة «مونسانتو» Monsanto. وسوف تشمل هذه التدابير خفض عدد الوظائف، حيث ستقوم باير بخفض حوالى ١٢.٠٠٠ وظيفة من إجمالي وظائف الشركة على مستوى العالم الذى يبلغ حوالى ١١٨.٢٠٠ وظيفة، ويوجد عدد كبير من هذه الوظائف فى ألمانيا. وسيتم العمل على تفاصيل هذه الخطة خلال الشهور القادمة. ومن المتوقع أن يبلغ إجمالي التكاليف غير المتكررة لتلك التدابير حوالى ١.٧ ضعف المساهمات السنوية. ومن المقرر استخدام جزء من مبالغ الالتزامات المالية التى تم التخلص منها لتعزيز القدرات الابتكارية والتنافسية لقطاعات الشركة.

وقال بومان: «بحلول نهاية عام ٢٠٢٢ نهدف إلى تحقيق إجمالي استثمارات يقدر بحوالى ٣٥ مليار يورو فى مستقبل شركتنا، وسوف نخضع لأنشطة الأبحاث والتطوير أكثر من ثلثي هذه الاستثمارات، بينما سنخصص أقل من ثلث هذه الاستثمارات للمصروفات الرأسمالية».

وبغرض استقرار الحافطة ومعدلات الصرف، تتوقع الشركة أن تحقق أرباحاً أساسية للسهم تبلغ ٦.٨٠ يورو

### مجموعة باير تخطط لإنهاء أعمالها فى مجال صحة الحيوان والعلامتين

التجارتين لقطاع صحة المستهلك «Coppertone» و «Dr. Scholl's»، وتقرر بيع حصتها البالغة 60% فى «كورينتا» Currenta

تهدف تدابير الكفاءة والهيكلة إلى رفع القدرة التنافسية وتحقيق مساهمات سنوية تصل إلى 2,5 مليار يورو ابتداءً من عام 2022 بما يشمل

التحالفات المتوقعة من الاستحواذ على شركة «مونسانتو» Monsanto من المقرر إعادة استثمار جزء من هذه المساهمات فى الأعمال

الرئيسية للشركة الإجمالي المتوقع للتكاليف غير المتكررة يبلغ 1,7 ضعف المساهمات السنوية

من المتوقع أن ترتفع الأرباح الأساسية للسهم من 1 يورو إلى حوالى 6,80 يورو فى 2019، ونستهدف حوالى 10 يورو عام 2022

هامش الأرباح قبل دفع الفوائد والضرائب ومخصص الاستهلاك وإطفاء الدين قبل البنود الخاصة، من المستهدف أن يتجاوز 30% فى 2022

من المتوقع أن تؤدي تدابير رفع الكفاءة والهيكلة إلى خفض حوالى 12,000 وظيفة من 118,200 وظيفة على مستوى العالم، مع وجود عدد كبير منها فى ألمانيا