

PRESS CLIPPING SHEET

PUBLICATION:	Al Youm 7
DATE:	23-August-2015
COUNTRY:	Egypt
CIRCULATION:	150,000
TITLE :	“IPROM” CEO: We Now Manage 5 Projects and Produce 60% of Oil Materials after Signing with Al Qalaa Holdings
PAGE:	10
ARTICLE TYPE:	General Industry News
REPORTER:	Adel Al Sanhorv-RaAfaf Ibrahim

رئيس شركة «إيبروم» البترولية في حوار له «اليوم السابع»:

ندير 5 مشروعات ومسؤولون عن إنتاج 60% من المنتجات البترولية بعد تعاقدنا مع «القلعة»

المهندس نبيل عفيفي: رفعنا رأس مال الشركة لـ 15 مليون دولار.. ونخطط للتوسع والاستحواذ لتنويع مصادر الدخل

العنصر البشري داخل الشركة؟
نحن نسير وفق تقييم أداء يخص العمل وإدارة الوقت، والاتقان وسيران وفقاً لفاصل الوقت والجهد، لذلك لزم كل شيء بجداول زمنية محددة، وبالتالي نتجداً على كل شيء تغيير ثقافة العاملين والمساواة بين الجميع في تلك القواعد، وزرعنا فيهم روح الفريق والعنصر، إضافة إلى أننا سرنا تشغول وصيانة، وهذا يعني أن العمالة هي رأس المال الذي وسعنا، وبالتالي أهم عنصر نعمل عليه هو بناء الثقة بين العاملين والرؤوس، فأصبح لدينا هدف واحد، وهو رفع نسبة الشركة إلى المسكينة التي نلحق بها.

وما هي معايير تطوير الأداء؟

أهم شيء في تطوير الأداء هو تنمية البشر من خلال التدريب العملي المجدد والمخصص لكل عامل، طبقا للتوصيف الوظيفي له، وليس من خلال التدريب بشكل نظري، حيث نرى العامل يتساعده على تأدية مهام عمله المطلوبة منه، من خلال صياغة الصور ومعالجتها، لذلك نركز برامج التدريب مختلفة حسب الوظيفة ومعالجتها الفنية والعلمية.

هل تمتلكون مراكز تدريب؟
بالفعل أشخاصاً منذ عام مركز تدريب،
لأنه لا يصح أن نملك أفضل العناصر
البشرية والتدريب في مركز
خارجية، وقرننا عناصر النجاح،
من حيث المتخصصين المتأخرين
والصنادق العلمية والعروض الجيد
على أحدث ما يكون وقاعة
محاضرات مجهزة لتعليم حديث،
وبالتالي كانت النتيجة إيجابية،
إضافة إلى أننا أيضاً وقرننا نفقات
تكاليف التدريب.

المعاملين في الشركة؟

المركز متاع للجميع، وتدريب أيضا شركات القطاع الخاص ضمن البرنامج تلبية لمتطلبات الشركة، وذلك كون قد وفرنا وقمنا بتغطية التنمية ونشرنا ثقافة التعليم والتدريب السليم في كل المجالات، من خلال 14 مادة علمية و45 محاضرا وكوفا لتوسيعا للتدريب في الكويت والسعودية والقطر واليمن ونحن الهمدون في مصر الذين نستخدم البرامج ذات البعد اللغوي 3D.

هل حصلت على شهادة الأيزو؟
الشركة نتيجة دعم المهندسين شريف إسماعيل
إبراهيم لجميع القطاعات وبصفة خاصة
سكة إبراهيم، حصلت على ثلاث شهادات في الأيزو.
ستستهدف قبل نهاية العام أن تحصل على 7 شهادات
12000، 14000، 18000، 9001، 50002، 50001، 17025، 17020

من الإنشاء؟
الشركة مملوكة بنسبة 50% لهيئة البترول
50% لشركات شقيقة في قطاع البترول، لذلك كل
عام تحصل على توزيعات على أربع المساهمين
(المساهمين، والمعلمين، وخلاي تلك الفترة من دفع دولار في
رأس المال، حصل على 58 دولاراً أرباحاً تم صرفها
تقسماً، لذلك حققنا إضافة حقيقية على الدخل القومي
وهو الهدف المنشود، كما أن رأس المال كان مليون
500 ألف جنيه 50 مليون دولار.

هل هم التوسعات تفكر الشركة في زيادة نسب الاستثمار بشكل أكبر؟

بالمطابق مع احتياجات السوق المالية، لأننا عندما نجتمع ونناقش احتياجات الأرباب لمصاحمين والعاملين، هناك جزء يحكم القانون لمخصصات الائتمانية، وهذا الجزء من حق الشركة أن تنفذ به مشروعات استثمارية

بديدة، أو أن ترفع رأس المال، وبالتالي
نحسن زودنا رأس المال ثلاث مرات

توفير 10%
لتوفير الط
شركات و
توفير 10%
استهلاك
والمارزو

الطرق العلمية، بمعنى أن أي موضوع أو مشكلة لا بد من التعرف على جوانبها بشكل كامل، والأسباب التي أدت إليها، كيفية علاجها، وخطة التنفيذ والتصحيح وضمان عدم تكرارها، وهذه الخطة المهنية يجب وجودها على كل مرحلة، من خلال حضور الجانبين عناصر جدل، خلال التباحث ذلك وهو «المناقشة والمرافعة» التصحيح بخلاف تجربة واستمررت حتى إذا حدث حراج من الميسار، يتم التخلل على الفور.

لأن البشري لا يتغير أن أصعب ما تديره هو البشري، لأن البشري يمكن التحكم في تشكيلها بصورة كاملة، البشري فتتعلق بالسلوكيات والشخصيات والخبرات لطباع فلا بد من صهر هذه العناصر في بوتقة واحدة مثل الشركة وتوفير البيئة الصالحة لهم ليعود ذلك إلى الأداء واستقرار العمل داخل الشركة.



محولتين. تبدأ من 9 أغسطس وتنتهي في 22 فبراير. من أجل العمل، تمرر المرحلة الأولى شركات الاسكندرية والمقاهي والتبرون، والعمارة والسويس والكنسرة، والبرج وحيات مصر، بينما تشمل المرحلة الثانية شركات أسبوتو للتبرون، شركة مصر للتبرون، ومصر طنطا للكنسرة، وألاب. بعد الانتهاء من موائز التقييم، معالجة المشكلات على مارجيل كل موائز التقييم.

[illegible]

وما هي خطة الحركة للترويج لذلك؟
 نعمل على تنظيم مؤتمر في شهر سبتمبر المقبل،
 بالعدل في القاهرة عن ترشيدهم الحاشية، تشارك فيه
 الشركات العاملة، ونسعى على جذب في الترويج وأفكارنا
 وتطويرها لتصبح.

المعامل، ولقد حققنا كل الخطط الاستراتيجية
مستهدفة في السنة الأولى على السواء الأربعة
1148 وحققنا أعلى معدلات إنتاج تصل 1040
طن في عام 2014 وصلنا إلى أعلى معدل إنتاج
كل طن في شروق كلود في الأخرى ولم نعد نحتاج
إلى التفسير، وأريد أن أتولى إلى أن الحافطة على
التي حققها الإنتاج والإنتاجية 1000
في الخطط المستهدفة في كل ذاتنا نحتاج
إلى الوصول إلى القمة سبلًا والخصائص
بأن يكون الصنيع الأعلى التي تتطلب المزيد من
والأمر كما أن يكون مشروع EPC's إنتاج
كل سنة وكانت هناك مبرور ستكون الشركة
سبلونة من إنتاج 150 من المنتجات البرولية في

وما هو دوركم في تشغيل تلك المشروعات؟
الدور الذي تلعبه لم يكن موجوداً من قبل، وكانت
شركة قائمة بذاتها، وبالتالي ليس شرطاً أن
يكون من ينشئ مشروعاً يلهم في عملية تشغيله،
يستوعب التكنولوجيا المستخدمة، وهذا هو الدور

ي تقوم به بعد توقيع العقود، حيث تقوم بتشغيل
نظمه بشكل كامل، وهنا تكون الشركة مسؤولة
الانتهاء، طبقا للمقاييس العالمية المثلى. عمل

[illegible]

منه دائما استثمارات القطاع الخاص في الاستثمار
كيفية التفصيل وضمان الحقوق، وعندما نجحنا
استثناك التغيير البشري المدمر، أصبح لدينا ثقة
بيرة في إدارة تلك المنظمة.
اهل بياتم توقيع اتفاقيات في نشاطه الدعم الفني
نوع الوافع:
الممثل هناك اتفاقيات ومفعلة على أرض الواقع،
شركات قطاع الاعمال والاجنبية في داخل مصر
أجانب، حيث وفعا مع شركات الاسكندرية والتمصر
برجول، والسويس والتمصر للكمبيوتر، واهل بياتم
مهمكم

شركاء، إضافة إلى شركة «الفا لاسالي للإستثمار»
سولوز العالمية المتخصصة في التوربينات
برمالية وليموز لاند الهولندية، «U.O.P» العالمية،
«Technip» الإيطالية، وجنرال إلكتريك الأمريكية
«A.B.»، «K.B.»، وكلها شركات أمريكية، وفي
الأسفل من الأولى من نوعها في مصر فقد تم توقيع
اتفاقية شراكة مع أكبر ثلاث شركات عالمية تعمل



حوار - عادل السنهوري - رافت إبراهيم

المهندس نبيل عفيفي، رئيس مجلس إدارة شركة إيروم لتشغيل وصيانة المشروعات، إحدى شركات قطاع البترول، أن الشركة تدير حالياً 5 مشروعات بتروولية وحقق كل الخطط المتوقعة للمشروعات حتى الآن، إضافة إلى أنه يدخل مشروع EPC، التابع لشركة للقطاع باستثمارات 30 مليون دولار، وتوسعت محل مبدور، ستكون الشركة مسؤولة عن إنتاج 602 من المنتجات البتروولية في

وأضاف رئيس شركة «إيبروم» في حوار مع
اليوم السابع: بناءً على توجيهات المهندس شريف

مما جعله من بين الشركات التي تفتقر إلى القدرة على تمويل نفسها. وفي 2010، أعلن وزير البترول والثروة المعدنية، فإن الشركة على كل تنفيذ خطة لتوفير وترشيد الطاقة، في 10 كات، تشمل مرحلتين تبدأ من 9 أغسطس وتنتهي 22 فبراير من العام المقبل، وتستهدف توفير 10 في المئة من استهلاك الغاز والمازوت في 10 كات، وهو ما يعني توفير أموال تقدر بمليارات. وأشار إلى أن الشركة تعمل على تنفيذ مؤثر في دور سبتمبر المقبل، يعتقد في القاهرة من ترشيد الطاقة، تشارك فيه الشركات المحلية، لاستعراض

البحرية والإفكار وكيفية تطبيق التكنولوجيا لأنفا إلى
العمالة المبرمة والمؤهلة هي رأس مال وسعة
سرعة، وإلى مزيد من التفصيل لنرى خلال
والتقني.

ما المعشريات البترولية التي تمردها الشركة؟
شركة إيجيبت تم إنشاؤها في عام 2002، وتدير 5
روعت بترولية، هي عمل ميدور للتكرير، ويمثل
من إنتاج مصر، وشركة أموك (الإسكندرية
2) المعدنية، وإيلاب لإنتاج البتروكيماويات، الخطي،
شروع البولي إسترين، إضافة إلى مشروع قطاع

ص وهو ERG في مسطرد وتابع لشركة القلعة
المشار 30 مليون دولار، كما أن هناك أنشطة
بري للشركة لتطليل في تقديم الدعم الفني
شركات، ولدينا اتفاقيات موقعة بالفعل في ذلك
بال إضافة أيضا إلى دخول الشركة في نشاط
ميد الطاقة.
هل معدلات الإنتاج تسير وفق الخطط