

## PRESS CLIPPING SHEET

|                      |                                                    |
|----------------------|----------------------------------------------------|
| <b>PUBLICATION:</b>  | Al Massaeya                                        |
| <b>DATE:</b>         | 7-April-2015                                       |
| <b>COUNTRY:</b>      | Egypt                                              |
| <b>CIRCULATION:</b>  | 150,000                                            |
| <b>TITLE :</b>       | Agouza Hospital...Corruption with License Number 3 |
| <b>PAGE:</b>         | 07                                                 |
| <b>ARTICLE TYPE:</b> | Government News                                    |
| <b>REPORTER:</b>     | Marwa Al Adawy                                     |

## PRESS CLIPPING SHEET

# مستشفى المعجزة.. الفساد برخصة (3)

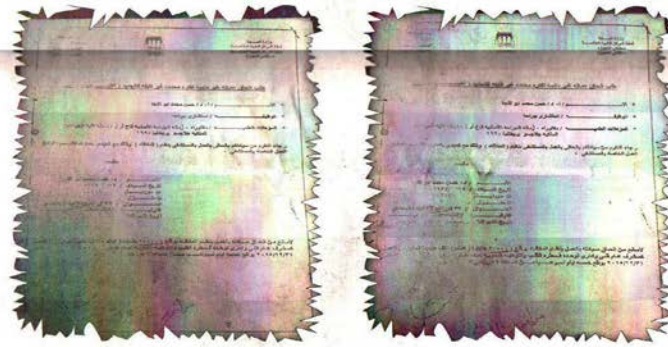
المسائية تواصل نشر المخالفات المسكوت عنها



**بعد نشر "المسائية" عدة حقائق بالمستندات المستوفى بمستشفى الجمعية الخيرية الإسلامية للأمانة العامة للمراكز المتخصصة، حصلت "المسائية" على مستندات جديدة بالتلاعب المتعمد والأضرار المهددة للعمال العام بالمستشفى والوكالات ورشهم كل ملفات الفساد السابق ذكرها والحالية لن تجد ادان ساذجة**

**وزير الصحة يصير على الإبقاء على المدير الحالي بعقد «عمالة غير منتظمة» مقابل 1000 جنيه يوميا**

**إغلاق القسم الداخلي بعد الافتتاح لعدم صلاحية سراير المرضى**



وبعامة مرت كل منها 1000 جنيه واستشاري يسدود 2 استشاري واستشاريون وكبير أي أن هناك 2 استشاريين فقط يخدمون بأعمال على الوجه الأكمل بينما يتم رفع راتب الأطباء مع شقيق النائب إلى مبلغ 100000 جنيه بدون أن يكون له علاقة بالإدارة السامية ومكافحة لشقيقه الذي قام بتوقيع عقد المدير الجديد غير القانوني وتم التوقيع على العقد (بشروط الحالة) والتي لا يمس قانونا على تحديد مرتب ثابت للتعاقد مع مدير جديد. حيث أن عدد الملاكات التي تقوم بملاحتها وذلك للتعاقد مع مدير جديد. حيث أن عدد الملاكات التي تقوم بملاحتها وذلك للتعاقد مع مدير جديد. حيث أن عدد الملاكات التي تقوم بملاحتها وذلك للتعاقد مع مدير جديد.

**رفع مكافأة استشاري للرعاية بصفته شقيق نائب مدير المستشفى من 500 إلى 15000 جنيه شهريا**



وبعامة مرت كل منها 1000 جنيه واستشاري يسدود 2 استشاري واستشاريون وكبير أي أن هناك 2 استشاريين فقط يخدمون بأعمال على الوجه الأكمل بينما يتم رفع راتب الأطباء مع شقيق النائب إلى مبلغ 100000 جنيه بدون أن يكون له علاقة بالإدارة السامية ومكافحة لشقيقه الذي قام بتوقيع عقد المدير الجديد غير القانوني وتم التوقيع على العقد (بشروط الحالة) والتي لا يمس قانونا على تحديد مرتب ثابت للتعاقد مع مدير جديد. حيث أن عدد الملاكات التي تقوم بملاحتها وذلك للتعاقد مع مدير جديد. حيث أن عدد الملاكات التي تقوم بملاحتها وذلك للتعاقد مع مدير جديد.

**تحقيق: مروة العدوي**

وتسجيل خط السير من المستشفى إلى مصر الجديدة بدلا من العنوان الصحيح والتي كانت شعبة إليه السادة وهو مدينة العيون. وعدم إخبار جهة العمل بقلته لعل سكرته بالاشتراك وبها من ملفات كما تلتصق من أمام الإصرار من اللاسلكية جبال سيادة استشاري شركة الجبل الملتصق وعدم إخبار سيادة الاستشاري لشركة أخرى مما ترتب عليه أهله خدمة العمل بالاشتراك وبها من ملفات سيادتها والتي زادت من صحتها باتجاهه (الخاصة) وتنافس من متابعة مدير المناقصات لإبرام مناقصة جديدة مما أدى إلى عدم قدرته المتعاقد مع نفس الشركة رغم الشكوك من سوء خدماتها وتلاعبها في المخامات

محمد شعير-ومن أهم ملفات مستشفى الجبل الملتصق التي قام بتسجيل الخط السير من المستشفى إلى مصر الجديدة بدلا من العنوان الصحيح والتي كانت شعبة إليه السادة وهو مدينة العيون. وعدم إخبار جهة العمل بقلته لعل سكرته بالاشتراك وبها من ملفات كما تلتصق من أمام الإصرار من اللاسلكية جبال سيادة استشاري شركة الجبل الملتصق وعدم إخبار سيادة الاستشاري لشركة أخرى مما ترتب عليه أهله خدمة العمل بالاشتراك وبها من ملفات سيادتها والتي زادت من صحتها باتجاهه (الخاصة) وتنافس من متابعة مدير المناقصات لإبرام مناقصة جديدة مما أدى إلى عدم قدرته المتعاقد مع نفس الشركة رغم الشكوك من سوء خدماتها وتلاعبها في المخامات

وبعامة مرت كل منها 1000 جنيه واستشاري يسدود 2 استشاري واستشاريون وكبير أي أن هناك 2 استشاريين فقط يخدمون بأعمال على الوجه الأكمل بينما يتم رفع راتب الأطباء مع شقيق النائب إلى مبلغ 100000 جنيه بدون أن يكون له علاقة بالإدارة السامية ومكافحة لشقيقه الذي قام بتوقيع عقد المدير الجديد غير القانوني وتم التوقيع على العقد (بشروط الحالة) والتي لا يمس قانونا على تحديد مرتب ثابت للتعاقد مع مدير جديد. حيث أن عدد الملاكات التي تقوم بملاحتها وذلك للتعاقد مع مدير جديد. حيث أن عدد الملاكات التي تقوم بملاحتها وذلك للتعاقد مع مدير جديد.

**تعيين مشرف فنى على قسم قسرة القلب عمره 78 عاما ب 10 آلاف جنيه شهريا**

وبعامة مرت كل منها 1000 جنيه واستشاري يسدود 2 استشاري واستشاريون وكبير أي أن هناك 2 استشاريين فقط يخدمون بأعمال على الوجه الأكمل بينما يتم رفع راتب الأطباء مع شقيق النائب إلى مبلغ 100000 جنيه بدون أن يكون له علاقة بالإدارة السامية ومكافحة لشقيقه الذي قام بتوقيع عقد المدير الجديد غير القانوني وتم التوقيع على العقد (بشروط الحالة) والتي لا يمس قانونا على تحديد مرتب ثابت للتعاقد مع مدير جديد. حيث أن عدد الملاكات التي تقوم بملاحتها وذلك للتعاقد مع مدير جديد. حيث أن عدد الملاكات التي تقوم بملاحتها وذلك للتعاقد مع مدير جديد.

وبعامة مرت كل منها 1000 جنيه واستشاري يسدود 2 استشاري واستشاريون وكبير أي أن هناك 2 استشاريين فقط يخدمون بأعمال على الوجه الأكمل بينما يتم رفع راتب الأطباء مع شقيق النائب إلى مبلغ 100000 جنيه بدون أن يكون له علاقة بالإدارة السامية ومكافحة لشقيقه الذي قام بتوقيع عقد المدير الجديد غير القانوني وتم التوقيع على العقد (بشروط الحالة) والتي لا يمس قانونا على تحديد مرتب ثابت للتعاقد مع مدير جديد. حيث أن عدد الملاكات التي تقوم بملاحتها وذلك للتعاقد مع مدير جديد. حيث أن عدد الملاكات التي تقوم بملاحتها وذلك للتعاقد مع مدير جديد.

