

PRESS CLIPPING SHEET

PUBLICATION:	Al Wafd
DATE:	09-Sep-2024
COUNTRY:	Egypt
CIRCULATION:	12,000
TITLE:	Reliance Health offers exceptional value-for-cost in corporate healthcare programs
PAGE:	04
ARTICLE TYPE:	Agency-Generated News
REPORTER:	Staff Report
AVE:	35,500

ريلايس هيلث تقدم قيمة استثنائية في برامج الرعاية الصحية للشركات



رنا محفوظ

وفي دراسة استقصائية أجرتها «ريلايس هيلث» (Reliance Health)، بالتعاون مع شركة كاتنار (Kantar)، التي توفّر حلولاً للبيانات والتسويق، تمّ تسليط الضوء على الفوائد التي تواجه قطاع القرار عند اختيار برامج الرعاية الصحية المقدمة للشركات، فضلاً عن مخاوفهم بشأن القيمة التي يحصلون عليها من هذه الخطط والبرامج. وقد أظهرت الدراسة أنّ ما يقرب من 77٪ من قطاع القرار أشاروا إلى أنّ محدودية ميزانيتهم من أهمّ الموانع التي تواجههم، في حين يهتّم 27٪ من طاق سداد أكثر مرونة لإدارة الميزانيات بشكل فعال.

وقالت رنا محفوظ، مديرة التدريب وتطوير المبيعات في ريلانيس هيلث: «نعلم أنّ الشركات ازدادت اهتمامها بالتكاليف على إثر ارتفاع معدلات التضخم، ما يسلط الضوء على أهمية القيمة التي تقدّمها برامج الرعاية الصحية. حيث تبحث الشركات عن أفضل قيمة مقابل التكلفة، وموازنة ذلك مع القدرة والتمتع بشكل عام بتقتر الخطط الصحية التي تقدّمها إلى المرونة، خاصة في خيارات التغطية، ما يزيد صعوبة تكيف الشركات مع الاحتياجات المتغيرة، لكننا في «ريلايس هيلث» نفهم برامج رعاية صحية فعالة تقدم قيمة حقيقية من حيث

تضع ريلانيس هيلث (Reliance Health) الشركة المتخصصة في تقديم حلول الرعاية الصحية المدعومة تكنولوجياً، معياراً جديداً في مشهد التأمين الصحي في مصر، من خلال تقديم قيمة استثنائية مقابل التكلفة في برامج الرعاية الصحية المقدمة للشركات، إذ تلبّي عروض «ريلايس هيلث» الطلب المتزايد على حلول الرعاية الصحية الفعالة من حيث التكلفة التي تستجيب للاحتياجات المتنوعة للشركات، عبر التركيز على توفير طرق السداد المرونة والتغطية الشاملة.

العقبات التي تواجه الشركات عند اختيار رعاية صحية للموظفين

التكلفة، كما تتميز خططنا بأسعار ثابتة ومعقولة، وخطط سداد قابلة للتكيف، ما يساعد الشركات على إدارة التكاليف بكفاءة. كذلك، الدراسة قد كشفت أيضاً أنّ 77٪ من مديري الموارد البشرية أشاروا بأنهم لا يملكون المعرفة أو المعلومات الكافية لاختيار برامج الرعاية الصحية التي تناسب احتياجات شركاتهم، بينما أشار 27٪ إلى تكاليف العميد الإداري الواقع عليهم لإدارة برامج الرعاية الصحية باعتبارها عبئاً مالياً.

وأضافت «محفوظ»: «تمّ تصميم خططنا الصحية لتلبية احتياجات العمل المختلفة، عبر تقديم خطط صحية شاملة ومرونة لتكامل عيّم العمل الإداري على مسؤولي

وفعالة من حيث التكلفة، مع مزايا قابلة للتخصيص، مؤكّدة أنّ «ريلايس هيلث» توفر قيمة حقيقية للشركات وموظفيها. يشار إلى أنّ استخدام الخدمات الوقائية وتطبيقات الأجهزة المحمولة يعدّ عنصراً جوهرياً في استراتيجية «ريلايس هيلث» لتكامل عيّم العمل الإداري على مسؤولي

الموارد البشرية، ما يسمح للموظفين بإدارة برامج الرعاية الصحية الخاصة بهم بشكل مستقل، وعلاوة على ذلك، تغطي خطط التغطية الشاملة للشركة التأمين وأفراد أسرهم، مع توفير الدعم للمعامل على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع والاهتمام بسرعة إصدار الوثائق اللازمة.