



PRESS CLIPPING SHEET

PUBLICATION:	Al Bawabh Digital
DATE:	24-August-2025
COUNTRY:	Egypt
CIRCULATION:	43,000
TITLE:	Unilever Egypt launches 2nd edition of Erada initiative to empower people with disabilities
PAGE:	06
ARTICLE TYPE:	Agency-Generated News
REPORTER:	Staff Report
AVE:	30,000

PRESS CLIPPING SHEET

«يونيليفر مصر» تطلق النسخة الثانية من مبادرة «إرادة» لتمكين متحدى الإعاقة



فريق يونيليفر

إرادة وتركيزهم وشغفهم يساهم في نمو حتمًا السوقية".
فيما أكد أحمد فوزي، مدير مشروع إرادة، ويماني من إعاقة بصرية: "إن فقدان البصر بالنسبة لي لا يعني الظلام، ولكنه نور أضاء قلبي". انضم أحمد للعمل في يونيليفر عام 2003، وبحلول عام 2008 كان بصره قد تدهور لدرجة أنه كان يستطلع بالكاد رؤية شاشة الكمبيوتر، ومع عزمه وإيمانه بأن فقدان بصره الجزئي لن يكون عائقًا لمسيرته المهنية، تعاون مع فريق تكنولوجيا المعلومات في يونيليفر لتطوير برمجيات تحول النصوص المكتوبة إلى صوت، وقد كان ذلك البذرة الأولى لما أصبح لاحقًا مبادرة "إرادة".
ووجهت مبادرة "إرادة" دعوة لمجتمع الأعمال في مصر لدمج متحدى الإعاقة بصورة عملية ضمن فريق العمل، وعدم الاكتفاء بالتمثيل الرمزي لهذه الفئات الكامنة، وتحولها لقوة منتجة ملقًا لأعلى معايير الأداء.

الشركة لتعميقه وزيادة تأثيره، وتعليقًا على إطلاق النسخة الثانية من المبادرة، قال جيم طارق بوكسل، مدير عام شركة يونيليفر لمنطقة شمال أفريقيا وبلاد الشام والمراقب: "نحن يونيليفر بأن المواهب موجودة في كل مكان، ولكنها أحيانًا لا تظهر إلا عندما تتوفر لها الظروف المناسبة لكي تتألق وتزدهر. إن فلسفة إرادة لا تتعلق فقط بتحقيق أهداف المسؤولية المجتمعية من خلال مساعدة متحدى الإعاقة، ولكنها تعكس بالفعل رغبتنا الصادقة في إطلاق قدرات وإمكانيات الموظفين من جميع التخصصات في مقراتنا ومصانعنا".
من جانبه قال المهندس بهاء فاروق، مدير قطاع تنمية العملاء مصر والسودان: "إن مبادرة إرادة تمثل ميزة تنافسية بالنسبة لنا، حيث يثبت زملائنا في هذه المبادرة أن ما يراه البعض تحديًا وعائقًا في الحياة يمكن أن يتحول لمصدر قوة وإنجاز لا مثيل لها، وإصرار زملائنا في

أعلنت يونيليفر مصر عن إطلاق النسخة الثانية من مبادرة «إرادة»، وهي مبادراتها الرائدة في مجال الشمول الوظيفي. وتأتي المبادرة في إطار التزام يونيليفر بتميز التنوع الوظيفي ملقًا لأعلى معايير الأداء دون تفرقة، والمساهمة في تمكين متحدى الإعاقة وظيفيًا على نطاق واسع.
انطلقت إرادة عام 2013، وبدأت بثلاثة أعضاء من فاعدي البصر، ثم تحولت لوحدة أعمال عالية الأداء تضم 46 فردًا، ليساهموا فعليًا في نجاح يونيليفر بما يتجاوز تحقيق أعلى معدلات الأداء.
ورحبت مبادرة «إرادة» بالزميلين روان وبسنت، وهما من متحدي الإعاقة الحركية، وتم ضمهما لفريق توزيع منتجات الشركة في القاهرة والجيزة، وأكدت: أن انضمام الزميلين الجديدين يرفع من معدلات تمثيل متحدى الإعاقة ضمن القوى العاملة للشركة، ويساهم في تعزيز الشمول الوظيفي القائم على الكفاءة والتميز والهدف المشترك، وهو ما تسعى