



PRESS CLIPPING SHEET

PUBLICATION:	Al Sharq Al Awsat
DATE:	30-March-2015
COUNTRY:	Egypt
CIRCULATION:	200,000
TITLE :	Al JOMAIH AUTOMOTIVE and SHELLMore than Half a
	Century of Success
PAGE:	24
ARTICLE TYPE:	Competitors News
REPORTER:	Staff Report

«الجميح» و«شل».. أكثر من نصف قرن من النجاح

 أوضح الرئيس التنفيذي لشركة الجميح وشل لزيوت التشحيم المحدودة وقار صديقي أن العلاقة بين الجميح وشل بدأت منذ 1956. وفي عام 1982 أصبحت شركة الجميح الموزع الأول لزيوت تشحيم شل في العالم.

ودفع هذا النجاح الهائل الشركاء إلى اتخاذ قرار الدخول في الشراكة وإنشاء المصنع في الرياض. بدأ الإنتاج الفعلي في 15 أكتوبر (تشرين الأول) 1985. وتم تدشين افتتاح المصنع رسميا من قبل خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز (أمير منطقة الرياض أنذاك) بتاريخ 16 مارس (إذار) 1987. ليعزز ويتوج الدعم المستمر للمصانع والصناعة الوطنية ولكي يزيد من التعاون البناء بين الشريكين.

ونتيجة لهذه الشراكة الناجحة، تحتل الآن شركة الجميح وشل لزيوت التشحيم المحدودة إحدى المراتب العليا على مستوى العالم من بين المشاريع المشتركة لشركة شل وازدادت خبراتهما وإدراكهما معا منذ ذلك الوقت لمتطلبات السوق بالسعودية، وهذا ما مكن شل العالمية من تطوير زيبوت تشحيم عالية الجودة ملائمة خصيصا للسوق عالية الجودة ملائمة خصيصا للسوق المسعودية. ولذلك احتل هذا المشروع المشترك إحدى المراتب العليا من بين المشاريع المشتركة لشركة شل العالمية لزيوت التشحيم.

وأضاف الرئيس التنفيذي أن الغاية

على العملاء عن طريق معرفتهم جيدا

وفهم متطلباتهم واحتياجاتهم والإيفاء

بوعودنا لهم. عملاءنا هم في صميم كل

عمل نقوم به وطموحنا دائمًا بان نقدم

لعملائنا تجربة استثنائية. نسعى دائما

للتركيز على التميز في التنفيذ وتوسيع

من وجود الشركة هي أن تكون الاختيار الأول لكل من العملاء والمستثمرين والموظفين وكل من التزمت معه الشركة، وأن تقدم خدماتها بروح العائلة الواحدة. وستستمر الشركة في التطوير وتوظيف استراتيجيتها في التركيز

قنوات البيع والتنويع والارتقاء بتشكيلة المنتجات التي تنعكس على قوة الجميح وشل وتميزها في السوق. يأتي الالتزام بالسلامة كمبدأ أول وأساسي لكل أعمالنا.
وقد أكد مدير عام الموارد البشرية والعلاقات الحكومية، الاستاذ عبد الله الأحمى، أن سياسات وتطريقات

وقد أكد مدير عام الموارد البشرية والعلاقات الحكومية، الأستاذ عيد الله الأحمري، أن سياسات وتطبيقات الموارد البشرية تعمل على بناء شعور عال بالمشاركة لدى موظفينا وزيادة تحفيزهم وتمكينهم لكي يحقق فريقنا النتائج الاستثنائية دائماً، وينبع هذا من قيم الشركة المتمثلة في الأمانة والنزاهة واحترام الأنظمة والسلامة. والشركة تهتم باستقطاب المهارات المحلية من المواطنين ودمجها مع الخبرات الأجنبية في بيئة عمل متنوعة ومتجانسة، مما ساهم في تصنيف الشركة ضمن النطاق البلأتيني منذ بداية تطبيق البرنامج في المملكة العربية السعودية.

وأضاف الأحمري أن الجميح وشل تسعى باستمرار لتحسين أنظمتها وسياساتها بما يؤمن لها المحافظة على موظفيها المتميزين وخاصة السعوديين، وإعدادهم لتسلم المناصب القيادية في الشركة في المستقبل القريب واستمرار الاستقطاب لخريجي الجامعات والمعاهد الفنية من جميع التخصصات ليشاركوا زملاءهم رحلة النجاح والتفوق لشركة الجميح وشل.