

PRESS CLIPPING SHEET

PUBLICATION:	Menber Al Tahrir
DATE:	5-October-2015
COUNTRY:	Egypt
CIRCULATION:	50,000
TITLE :	Bayer offers refugees in Germany a helping hand
PAGE:	02
ARTICLE TYPE:	Health Corporate News
REPORTER:	Nehmedo Abdel Aziz

دورة تأسيس للعمل، أجازات للموظفين المتطوعين، أنشطة دعم إضافية في نوادي الشركة ومؤسساتها

شركة «باير» تمد يد المساعدة اللاجئين في ألمانيا

نحوكم عبد العزيز

التجارب العلمية التربوية في دروس أطفال اللاجئين، وفي العام القادم، سيحصل الأطفال المراهقون على فرصة تدريب داخل الشركة وسوف نعد لهم برنامجاً خاصاً في إطار انشطة الدعم التي تقدمها أكاديمية الشركة. يقدم البرنامج التطوعي المؤسسة باير للعطاء دعماً ملائياً يصل نحو ٥٠٠٠ يورو للموظفين وغيرهم من المتطوعين في مواقع الشركة في ألمانيا. ويؤكد تيمو شميت لورد، المدير التنفيذي لمجموعة باير، سنشجع جميع العاملين بشركة باير - وغيرهم أيضاً - للتقدم من أجل الحصول على تمويل من شركتنا لصالح مشاريعهم التي تهدف إلى مساعدة اللاجئين.

وعلى حسب الموقف، من الممكن أن تتيح مؤسسة باير أموالاً أو مواد لتلبية متطلبات المنظمات الخيرية الداعمة لللاجئين. ويزكي هذا النوع من المساعدات على الرعاية الصحية للاجئين. وتتفق المناقشات حالياً لتجهيز وحدات إسعافات أولية لللاجئين ووحدات سكن الطوارئ. وبالإضافة إلى ذلك، هناك خطط موضعية لتدريبات مدروسة من مجموعات ميدانية لمساعدة الصغيرة على المستوى المحلي.

جزء من مساعدات متعددة من نوادي «باير» الرياضية تقدم نوادي باير الرياضية وأعضائها حزمه من العديد من البرامج والأنشطة في مؤسسة باير وفي إطار عمل الشركة، تشارك المؤسسات التابعة لمجموعة باير في عدد من الأنشطة في جميع أنحاء ألمانيا لدعم اللاجئين ودعهم. على سبيل المثال، أطلقت مؤسسة باير للعلوم والتربية أكاديمية «العلوم من أجل الحياة» في برلين. وتهدف هذه المبادرة التي أطلقت بالشراكة مع مجلس شيوخ برلين إلى تشجيع العديد من اللاجئين على دراسة العلوم. وسوف تستثمر المؤسسة حوالي ٤٠ ألف يورو في تعلم أطفال اللاجئين على مدار الخمسة أعوام القادمة. ومبدئياً، ستستغل هذا الاستثمار تدريب دووس رياضية أو تبرعات مادية للاجئين في المناطق المجاورة.



ووقت الخاص وأقواعد ساعات العمل المرنة لمساعدة اللاجئين. وتمكنا من المشاركة في تقديم الدعم للاجئين في ألمانيا. ولم نستقر الكثير من الوقت لاتخاذ هذه الخطوة. وبعد نظام الأجازات مدفوعة الأجر تشجيعاً واضحاً للمزيد من الموظفين الذين تطوعوا بالفعل لمساعدة اللاجئين. نظام سخي لإجازات مدفوعة الأجر للموظفين العاملين بمنطقة باير الرياضية وأعضائها حزمه من أجل تشجيع العاملين بشركة باير على التطوع للتعاون مع منظمات دعم اللاجئين مثل الصليب الأحمر الألماني والمنظمات الخيرية الأخرى، يستطيع أي موظف برغبة في التطوع لهذا العمل أن يقدم للحصول على أحزمة مدفوعة الأجر لمدة ٨ أيام عمل. وفي حالة رغبة الموظف في الانضمام إلى منظمات دعم محلية على نطاق أصغر - بما يشمل المبادرات الشخصية/الفردية - فالشركة من جانبها ستمنح الموظف يومين إجازة مدفوعة (٦٦ ساعة بعد أقصى). وبالإضافة إلى ذلك، قلل موظف الحق في استغلال إجازاته السنوية

تهم مجموعة شركات باير بتقديم المساعدات للأجئين في ألمانيا من خلال عدد كبير من الأنشطة والإجراءات. وبناءً على أهداف كل مبادرة ومحفوتها، تقدم «باير» الدعم المناسب من خلال الشركة نفسها، أو مؤسساتها، أو النوادي الرياضية التابعة لها. ويقول مايكل كونيج، رئيس عمال شركة باير في وقت الحالي، يعتبر دعم اللاجئين أحد أهم التحديات التي تواجه المجتمع بأكمله. وتتمثل شركة باير بمساعدة اللاجئين، خاصة الشباب، من خلال إزالة إجراءات متعددة. دورة تأسيس للعمل لشباب اللاجئين في ألمانيا تأسس في موقع «ليمفر كوزن شيمبارك» لتجهيزه للتدريب المهني. وتتوسّع شركة باير تمويل الدورة بالكامل، وينظمها مجتمعة معتمدة من مقدمي المساعدات للاجئين. وصرح جورج مولر، مدير الموارد البشرية في شركة باير ألمانيا، بـ«إن إجمالي مدة الدورة أربعة أشهر بهدف تحصين المهارات الفنية للاجئين، والتي عادة ما تكون غير كافية لدى العمل. كما تهدف الدورة إلى منح المشاركين إرشادات ميدانية للعمل في ألمانيا». وبعد ذلك، يمكنه شباب اللاجئين بدء التدريب العملي لمدة أربعة أسابيع في شيمبارك لتجهيزه العمل في أي مجال يفضلونه. بعد دورة التأسيس، يستطيع المشاركون التقدم للانضمام إلى برنامج ما قبل التدريب الذي تطلقه شركة باير بصفة دورية. ومن الآن فصاعداً، ستخصص الشركة عدد من الأماكن للاجئين الراغبين في الحصول على التدريب المهني. وتنظم شركة باير برنامج ما قبل التدريب منذ ٢٥ عام لتأسيس الشباب غير القادرين وتجهيزهم للتدريب في المجالات الفنية/العلمية. وستمنع الشركة اللاجئين المشاركين مجموعة من الدروس المهنية